

La **CFDT FPA** est consciente que notre Institution est une grande maison dans laquelle il n'est pas facile de se repérer.

Tous les emplois de l'Afpa doivent être répertoriés.

A chaque emploi doit correspondre :

- ♦ Une fiche emploi qui décrit les tâches et attributions du salarié
- ♦ Une classification et une rémunération minimum (AME)

Les rapports qui régissent les salariés de l'Afpa et leur employeur sont contenus principalement dans les **Accords du 4 juillet 1996** qui tiennent lieu pour l'Afpa de convention collective et dans **l'accord RATT du 24 décembre 1999** pour l'aménagement du temps de travail.

Tous les textes et accords signés par la CFDT sont consultables sur notre site :

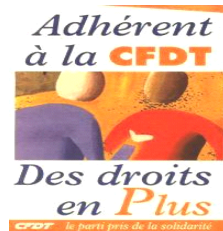
[www.cfdtafpa.org](http://www.cfdtafpa.org)



## Le point sur...Les fonctions supports

(Assistant(e)s, personnel d'entretien, personnel de restauration, d'hébergement, logisticiens approvisionneurs, comptables et gestionnaires régionaux)

Tu peux aussi les demander au Délégué Syndical CFDT de ton établissement :



### Les métiers des assistant/es changent :

- ◆ De plus en plus de financeurs et de complexité dans le montage, le suivi, et le traitement des dossiers,
- ◆ De plus en plus de stagiaires en situation sociale et économique difficiles sans suivi psychosocial S5 et S6,
- ◆ Manque de repères, perte d'identité et disparités salariales.

### La CFDT demande :

- ◆ **La revalorisation salariale pour toutes les catégories d'emploi,**
- ◆ **Le rétablissement des fiches de poste en cohérence avec l'emploi et de réelles perspectives d'évolution de carrière,**
- ◆ **La création de postes et le remplacement du personnel absent,**
- ◆ **L'accompagnement du personnel par les managers de proximité (définition et organisation de la charge de travail).**

### Le personnel de l'hébergement et de la restauration

- ◆ Désaffection des restaurants (augmentation des tarifs),
- ◆ Patrimoine dégradé : Hébergements peu attractifs et parfois insalubres,
- ◆ Inégalité de prise en charge par les Conseils Régionaux,
- ◆ Tendance marquée vers l'externalisation des prestations aux dépens du personnel Afpa,
- ◆ Déprofessionnalisation liée aux marchés nationaux,
- ◆ Salaires les plus bas de l'Afpa.

### La CFDT demande

- ◆ **De revaloriser les salaires,**
- ◆ **De permettre aux stagiaires de manger et d'être hébergés dignement,**
- ◆ **De recréer des emplois à caractère socio-éducatif,**
- ◆ **De permettre les achats locaux (RSE).**

**Devant le constat de la dégradation continue des conditions de travail et les désorganisations liées à la multiplication du management intermédiaire,**

**Devant l'augmentation de la charge de travail et la diminution du nombre des effectifs,**

**Devant la non reconnaissance salariale, nous devons réagir ensemble.**

**La CFDT est à vos côtés.**

### Le personnel d'entretien La CFDT demande

- ◆ Chute constante des effectifs sans diminution de la charge de travail,
- ◆ Pas de reconnaissance salariale,
- ◆ Augmentation de la charge de travail du fait de la dégradation du patrimoine,
- ◆ Externalisation des prestations.
- ◆ **La revalorisation des emplois (nombre et salaires),**
- ◆ **La limitation du recours aux prestataires tout en favorisant le service des ESAT, EA, chantiers d'insertion...**

### Les comptables et gestionnaires régionaux (plateformes) La CFDT demande

- ◆ Création de plateformes interrégionales peu attractives (mobilité),
- ◆ Destruction des collectifs de travail,
- ◆ Introduction des hiérarchies intermédiaires sans explication, ni fondement.
- ◆ **Le travail à distance avec des outils adaptés,**
- ◆ **La préservation des collectifs de travail,**
- ◆ **La création de passerelles avec accompagnement vers la reconversion.**

### Les logisticiens approvisionneurs

- ◆ Déploiement du logiciel SIHA inachevé et dysfonctionnel, transfert de la charge de travail vers les formateurs,
- ◆ Déprofessionnalisation des LA en dépit des besoins constatés sur le terrain,
- ◆ Désorganisation de la filière Achats,
- ◆ Choix des marchés à l'encontre de l'avis des experts (LA, Ingénieurs de formation et formateurs) et non respect de la politique RSE.

### La CFDT demande

- ◆ **Un plan d'urgence pour assurer l'approvisionnement des sections et une expertise de SIHA,**
- ◆ **La mixité des achats nationaux, régionaux et locaux (RSE),**
- ◆ **La reconnaissance du collectif Afpa (échanges Formateurs/LA/Fournisseurs),**
- ◆ **La responsabilisation des LA sur les missions d'achat.**