

# communiqué

Montreuil le 19 octobre 2017

## Le Président de l'AFPA jette l'éponge

Ce 19 octobre, lors du Conseil d'Administration, le Président Barou a informé les administrateurs de sa décision de démissionner de ses fonctions à la fin de l'année. Il a évoqué son arrivée en 2012 « à un moment extrêmement difficile de l'histoire de cette Grande Maison » avec deux convictions :

- Les compétences et l'engagement des équipes qui fondent la compétitivité d'une entreprise.
- Les changements technologiques allaient être violents et nécessiter un effort accru de formation, mis en œuvre grâce à des solutions nouvelles, aux métiers de demain.

Il a rappelé que le passage en Epic a été une étape importante pour mettre l'Afpa « au bon endroit », celui du Service Public. Ce passage doit se concrétiser par la structuration avec deux filiales au premier janvier 2018 et il est essentiel de tenir ce calendrier.

Suite à cette introduction, il a évoqué la nouvelle période qui s'ouvre pour l'AFPA et sa feuille de route. Il constate que le modèle économique n'est pas encore trouvé et ne peut l'être sans une remise en ordre de l'ensemble du Service Public, des Greta à Pôle Emploi. Pour lui, Le numérique doit permettre, avec un effort coordonné de l'ensemble de ce Service Public de mieux concilier « la nécessaire personnalisation et la massification de l'effort de formation qualifiante ». Enfin, il précise que l'Afpa doit conserver l'intégrité de sa force de frappe actuelle et de son maillage territorial car elle est plus utile que jamais à la France pour permettre l'accès de tous à la formation et donc à l'emploi, d'autant qu'un grand plan pour la formation est annoncé.

Ne soyons pas dupes, cette décision n'arrive pas par hasard et est probablement plus « commandée » que « décidée ». Pire, elle est particulièrement anxiogène. En effet, depuis quelques mois, le Président de l'AFPA ne cachait pas qu'il ne poursuivrait pas son mandat si on (l'Etat) cherchait à revenir sur les choix qui avaient été fait précédemment. En clair, c'est un signal très fort et très clair qu'un nouveau scénario est en train de s'écrire dans les coulisses gouvernementales et qu'il faut s'attendre à devoir le combattre tous ensemble. Il s'agit de sauver notre service public de formation professionnelle des adultes au moment même de l'ouverture de négociations dans le cadre d'une nouvelle réforme de la formation professionnelle.

Dans mon intervention, suite à l'annonce faite par monsieur Barou, j'ai fait part de l'inquiétude du personnel devant les raisons cachées de ce départ prématuré. J'ai entre autre repris 2 points mis en avant dans la déclaration de « remerciements » (dans les deux sens du terme) de la représentante de l'Etat



comme étant des qualités reconnues de l'action du toujours Président, et que j'ai fixé comme missions de sa ou son successeur:

- « Evolution de l'organisation sans la brutaliser et respectant les valeurs de l'AFPA. » Ce qui, pour moi signifie PAS DE PLAN DE REDUCTION DU PERSONNEL pour une unique question d'équilibre financier.
- « Attachement à la cartographie et présence dans les territoires », ce que j'entends comme AUCUNE FERMETURE DE CENTRE.

### **Thierry CHEYPE**

Représentant Cfdt des salariés au Conseil d'Administration de l'Afpa.  
Secrétaire Général SCfdt:FPA

