

Représentation des cadres : circulez, y'a rien à voir ?

Suite au changement de gouvernance et à la mise en œuvre du plan de refondation, on pouvait espérer **la reprise d'un dialogue entre les cadres et la direction générale.**

Espérance de courte durée : malgré la demande insistante de la CFDT, le président nous oppose, à ce jour, une fin de non recevoir sur :

- la reprise de rencontres régulières spécifiques,
- une représentation nationale : Délégués de Personnel de l'Encadrement pour les classes 13 et 14.

Tout en continuant à défendre ces revendications, le CFDT veillera à la création d'une **commission encadrement** dans le nouveau CCE.

Pour la CFDT, le dialogue social doit aussi bénéficier à l'encadrement !



Voici le credo que les cadres CFDT ont exprimé lors du 13^{ème} congrès de la CFDT cadres:

- ◆ Je veux être reconnu et respecté dans mon travail, mon salaire, ma responsabilité.
- ◆ Je veux comprendre mon environnement, les enjeux, ce qui change.
- ◆ Je veux savoir où va l'entreprise, le groupe, quelle est sa stratégie.
- ◆ Je veux connaître les perspectives d'évolution de carrière.
- ◆ Je veux apprendre et développer mes compétences.
- ◆ Je veux l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle.
- ◆ Je veux pouvoir agir à la fois en qualité de salarié et de citoyen responsable.

Un credo, porté par la CFDT, qui pourrait être repris par tous les salariés de l'Afpa.

Site Web : <http://www.cfdtafpa.org>

Page Facebook : <https://www.facebook.com/cfdtafpa>

Mail : cfdtafpa@gmail.com



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



**Respect des salariés.
Mobilisons nos
énergies.**

**Le point sur...
Le personnel
d'encadrement.**



En France, les cadres sont eux aussi dans la tourmente !

D'après le dernier baromètre de l'Apec : les cadres sont plus nombreux qu'il y a un an à juger la situation économique actuelle préoccupante, de même que celle de leur entreprise. De surcroît, ils estiment le contexte actuel plus critique que lors de la crise de 2008-2009. Les trois quarts des cadres pensent que la situation de l'emploi est plus grave aujourd'hui qu'au plein cœur de la crise. Aussi, selon eux, la situation devrait se dégrader dans leur entreprise en 2013 : 42 % des cadres pensent que les recrutements de cadres dans leur entreprise vont diminuer en 2013 par rapport à 2012.

La CFDT a fait le choix de ne pas créer de syndicat de cadres à l'Afpa.

Il n'est pas question à la CFDT de faire un syndicalisme catégoriel.

A la CFDT tous les salariés ont leur mot à dire, y compris les cadres. Toutefois, il est bien certain qu'il est difficile de concilier les revendications des personnels, et les obligations liées à l'exercice des responsabilités. C'est bien pour cette raison, que la CFDT milite pour une représentation spécifique de l'encadrement.



Plan de refondation versus plan stratégique

Quoi de neuf pour les cadres de l'AFP A depuis le plan stratégique : petite revue de détail :

- ◆ Des nouveaux directeurs (trices) de centre : très bien, nous ne pouvons qu'adhérer à l'idée d'une redynamisation des équipes d'encadrement locales, encore faudrait-il relocaliser aussi les prérogatives. Le moindre besoin RH et c'est le parcours du combattant, le moindre besoin en matériel et c'est la galère SIHA (système kafkaïen que le président s'était pourtant engagé à revoir). Les managers de terrain demandent à ce que la confiance aussi soit relocalisée !
- ◆ La galère des MMSG : leur donne-t-on les moyens de remplir leur mission ? Poser la question c'est y répondre. Il est urgent de les aider y compris et surtout sur les champs « judiciariables » comme la sécurité. Pour eux, le changement d'intitulé de leur fonction ne s'est toujours pas traduit par un changement de leur vécu quotidien dans les centres.
- ◆ Le nouveau schéma managérial, alléchant sur le papier, est généralement resté au niveau des intentions. Les responsables de formation voient souvent le nombre de formateurs à encadrer augmenter. Les MMSG devaient voir leur charge de travail allégée par une dévolution du patrimoine, toujours en stand-by. Comment dans ces conditions peuvent-ils se recentrer sur leur cœur de métier et mieux accompagner leurs équipes ?
- ◆ Enfin, on attend de voir clarifier les missions des managers Relation stagiaires qui ont une action vitale de promotion de notre offre. La perte de nos services d'orientation n'a pas été compensée par un renforcement suffisant de la ligne RS pourtant stratégiquement essentielle !

En résumé la situation des cadres ne s'est pas beaucoup améliorée alors que, dans le même temps, on nous refuse un droit de représentation.

